

Devenez Uniques !

Développer l'engagement de vos collaborateurs

Formation intra-entreprise

NOUS CONTACTER

☎ 06 29 12 38 68
✉ contact@b-yourself.fr

CATALOGUE 2023-2024 référence C1

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeant, Équipe RH, Manager

Pour être 100% réalisables par 100% de vos collaborateurs nos formations s'adaptent à leurs contraintes et/ou à leurs handicaps. Un document vous sera envoyé en amont pour définir ensemble leurs éventuels besoins.

PRÉ REQUIS

Encadrement, Recrutement

NOMBRE DE PARTICIPANTS

3 à 6 participants

FORMAT

Présentiel

DURÉE

1 demi-journée (3.5 heures)

HORAIRE

9h-12h30 ou 14h-17h30

LIEU

Dans vos locaux ou chez B YOURSELF

DATE

À déterminer ensemble

COÛT

700 € HT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adapter son discours et ses propositions pour offrir des situations et conditions de travail en adéquation avec les besoins/envies des collaborateurs
- A l'issue de la formation, le stagiaire repart avec les principaux besoins/points de vigilance pour les postes et/ou profils ciblés



FORMATRICE

Fabienne Leroux

Psychologue du travail

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Exercices ludiques et méthodes participatives
- Quiz, sondages, grilles, travaux de sous-groupe
- Études de cas et/ou jeux de rôle :
 - Johanna, recrutée pour « faire bouger les lignes », qui se heurte à une résistance de ses collègues et veut partir...
 - Didier, qui s'ennuie mais n'ose pas le dire à son manager car il aimerait évoluer et il sait qu'il n'y a pas de poste qui correspond à ses envies

SUIVI

- Support/conseil d'environ 2h (par téléphone ou mail) pendant 6 mois à compter du lendemain de la formation

Nouvelle formation ! Indice de satisfaction pas encore disponible.

CONTENU

■ SÉQUENCE 1

Onboarding : intégrer et engager au sein du collectif existant

- Comprendre le processus d'identification et d'attachement
- Faciliter l'engagement social et moral, le partage des normes et codes sociaux
- Soutenir la singularité du « nouveau » pour enrichir les pratiques métier
- Définir le rôle des accueillants

■ SÉQUENCE 2

L'expérience collaborateur : répondre aux besoins, donner du sens et des perspectives

- Promouvoir la sécurité psychologique
- Adapter l'activité aux besoins (et limites) du cerveau
- Donner du sens et nourrir le sentiment d'utilité et de compétence
- Soigner les relations de travail

■ SÉQUENCE 3

Offboarding : accompagner la phase de deuil

- Échanger et reconnaître les réalisations à l'échelle du parcours tout entier (« bravo »)
- Transmettre et assurer la continuité des réalisations (« confier son bébé »)
- Remercier et célébrer ensemble : donner du sens au départ et renforcer les liens avec la communauté professionnelle

ÉVALUATION

Un questionnaire d'évaluation en ligne est proposé en fin de formation

